



## Formación Profesional y la mejora de la empleabilidad



**Fernando Rivera Pollarolo**  
Consultor de Recursos Humanos y Docente del Pre y Post Grado de UPC en Lima – Peru

Cuando mi amigo Emilio Veiga, Psicopedagogo y Vice Presidente del Forum Europeo de Administradores de la Educación de Galicia y expresidente nacional, me solicitó que escribiera un artículo sobre Formación Profesional y la mejora de la empleabilidad, lo primero que vino a mi mente es: pocas veces me han pedido que escriba un artículo sobre un tema tan importante en esta época, y más, en la actual coyuntura peruana.

Antes que nada, vamos a ubicar el punto de vista y la perspectiva que voy a dar, soy Fernando Rivera Pollarolo, peruano, vivo en Lima, soy Consultor de Recursos Humanos y Docente del Pre y Post Grado en UPC (Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas) acá en Lima - Perú, así que, como todos ustedes imaginaran, este artículo y mi punto de vista y perspectiva que daré, será sobre Latinoamérica, precisamente sobre el Perú, mi país de origen, es más, el haber realizado una Maestría en Dirección de Recursos Humanos hace unos años en la Escuela de Administración de Empresas (EAE) en Barcelona, España, me permitirá poder darle un aspecto comparativo a este artículo, entre dos realidades académicas y laborales como lo es Europa y Latinoamérica, muy diferentes entre ellas.

Antes que nada, hay que mencionar que esa frase que siempre hemos escuchado de nuestros ancestros: “el nuevo mundo (América) y el viejo mundo (Europa)” es muy propicia en las grandes diferencias culturales y educativas entre ambos mundos.

Iniciaremos la nota indicando que, en esta parte del mundo, y esto es una opinión personal mía, la causa principal de nuestro sub desarrollo es la falta de sistemas adecuados de educación, es más, voy a decir algo que mucha gente no creerá: acá en mi país (Perú), hay comunidades rurales, mayormente en la sierra del país, en la cual no hay escuelas ni acceso a la educación tanto en la comunidad como en comunidades vecinas, además de ello, el acceso a internet en la sierra y otras zonas del país (herramienta muy valiosa para una adecuada educación virtual), es muy pobre, casi nula y muy limitada.

Con esto vamos entrando al tema que nos interesa, la formación profesional (FP) en la actualidad es un tema que nos lleva a la reflexión, puesto que el desarrollo de un país depende, en gran medida, de la preparación que tengan sus profesionales (Leyva et al., 2022), y precisamente, la ausencia de profesionales en un país como Peru, de más de 33 millones de personas, es uno de los problemas más graves.

Acá vamos a mencionar algunas causas que frenan el desarrollo académico, y por ende, la FP en esta parte del mundo:

- La corrupción: hay muchas ONG s y tratados con otros países que incluyen donaciones ya sean económicas o de otros materiales, como computadoras (ordenadores), libros, tablets, etc, las cuales, muchas veces terminan vendiéndose en el mercado negro.
- En el país hay Universidades o centros educativos de muy bajo nivel, los cuales han sido acreditados como Universidades o centros de educación superior gracias a negociaciones, entre gallos y medianoche, entre las cabezas de estos centros educativos y algunos políticos corruptos, al final, los perjudicados son los alumnos que, salen al mercado laboral, con un nivel académico bajísimo, gracias al cual, el “nuevo profesional” no encuentra un trabajo acorde a su profesión y termina dedicándose a trabajos menores o terminan desempleados por un largo tiempo.
- La informalidad laboral: la gran mayoría de empresas en el país hace trabajar a sus colaboradores “en negro”, o evitan tenerlos en planilla ó nómina, no respetan sus derechos laborales, y les pagan por debajo del sueldo mínimo legal, lo cual hace que muchos profesionales tengan una alta rotación laboral, impidiendo esto que hagan líneas de carrera o planes de sucesión en estas empresas.

Por otro lado, no todo es negativo, y voy a escribir esto con mucho orgullo: Según estudios de ESAN (Escuela de Administración de Negocios para Graduados) el Perú es uno de los países con mayor porcentaje de emprendedores, estadísticamente el 40% de la PEA (Población Económicamente Activa) son emprendedores que han creado su propio negocio, si, 4 de cada 10 peruanos, muchos de ellos se han desarrollado hasta consolidarse como corporaciones, y esto es fruto de la dedicación, esfuerzo, compromiso, ingenio y liderazgo del emprendedor peruano.

El emprendedor peruano se caracteriza por ser ingenioso, creativo y siempre dispuesto a encontrar soluciones, muchas veces en un contexto financiero adverso. A partir de una idea innovadora, saca adelante por sus propios medios un proyecto en el que cree apasionadamente, busca la manera de materializarlo y asume los riesgos y consecuencias que esto significa.

Para entender mejor esto y aterrizarlo con un ejemplo que los lectores conocerán, mencionaremos como ejemplo la familia Añaños, dueños de AJE, tal vez más de un lector podrá conocer las marcas de bebidas gaseosas no alcohólicas que se venden en todo el mundo, tales como: Volt y Big Kola, estos dos productos son socios regionales oficiales del club de futbol PSG (Paris Saint-Germain), es más, Big Cola (de la empresa peruana AJE) fue socio regional del FC Barcelona entre los años 2010 y 2016.